ONEM
VILLE DE TSHIKAPA

World Vision

Education Officer

N° Offre: HR/KASAI /005/FY25

Fondée en 1950, World Vision est l'une des plus grandes organisations chrétiennes internationales d'aide humanitaire d'urgence et de développement à long terme. Elle aide chaque année plus de 100 millions des personnes à lutter contre la pauvreté, la faim et l'injustice dans près de 100 pays et soutient plus de 15 millions d'enfants.
Depuis plus de 20 ans, World Vision est en activité en République Démocratique du Congo. Ses zones d'interventions couvrent les provinces du Haut Katanga, de Lualaba, Tanganyika, de Haut Lomami, de Kinshasa, du Kongo Central, du Kwango, du Sud et Nord Kivu, du Sud, au Kasaï Occidental et Nord Oubangui ainsi que du Maidombe.

World Vision recrute **Un (1) Education Officer** basé(e) à **Mweka** dans la Province du Kasaï en République Démocratique du Congo.

Objectif du poste:

Le but principal du poste est de contribuer à la mise en œuvre des activités d'amélioration du niveau de lecture avec compréhension des élèves surtout les filles dans les écoles et Centre de rattrapage ciblés par le projet « Axe-Filles » en coordination avec l'équipe WASH notamment dans les activités des clubs d'hygiène scolaire, l'équipe Safeguarding et Livelihoods dans l'organisation des clubs des filles, la création des mentors genre parmi les femmes du KASAI, les leaders religieux ainsi que des hommes engagés champions de la promotion du Genre.

Il veillera aussi au renforcement du partenariat avec les partenaires de l'éducation (DIVAS, PROVED, IPP, S/PROVED, INSPOOL, chef d'établissement, COPA/COGES) ainsi que les centres professionnels d'apprentissage des métiers.

Principales responsabilités

Gestion du partenariat privé public en matière de l'éducation

- Maintenir la coopération avec le PROVED, l'IPP, le S/PROVED, l'INSPOOL pour assurer que les activités se conforment au calendrier national du MINEPST, que les inspecteurs reçoivent l'appui nécessaire pour améliorer l les compétences des enseignants grâce à des visites qu'ils conduisent et que l'environnement scolaire devient inclusif, sûr et sensible au genre et aux conflits, pour les enfants/jeunes vulnérables, y compris les filles mères et personnes en situation de handicap.
- Coordonner avec les chefs des établissements scolaires et COGES des activités basées sur la mise en place d'un plan d'amélioration scolaire, la promotion du genre, d'une discipline positive et d'une culture de gestion pacifique des conflits dans les établissements scolaires.

- Organiser coordination informelle avec les organisations locales impliquées dans l'Education pour améliorer leur participation aux réunions du Cluster Education.
- Proposer des outils de gestion de la collaboration avec le PROVED.
- Coordonner les émissions de sensibilisations sur la campagne « rentrée scolaire, tous les enfants à l'école ».

Renforcement des opportunités genre et amélioration des compétences

- Participer à la conception des termes de référence; des méthodologies, des budgets et des analyses des besoins en renforcement des capacités des parties prenantes du système éducatif.
- Veiller au bon fonctionnement des clubs de lecture et des matériels distribués aux partenaires.
- Assurer que les COPA/COGES sont en place, formés et apportent un soutien nécessaire aux écoles
- Assurer que dans chaque école, les différents comités de participation des enfants sont en place, formés sur leur rôle et fonctionnent correctement
- Planifier et renforcer les actions plaidoyer que les parents doivent conduire auprès des députés et gouvernement provincial au moins une fois par an.

Planification et Rapportage

- Elaborer un plan de travail mensuel incluant les résultats attendus et les besoins nécessaires en termes de support financier et logistique
- Rédiger un rapport mensuel et opportun pour renseigner les réalisations, les difficultés rencontrées, les leçons apprises et les moyens de mitigations. (Inclure les histoires, les images, les chiffres, les graphiques pour illustrer les pour réalisations avec attention sur la protection des bénéficiaires et leur consentement)

Qualifications : Formation / connaissances / Compétences Techniques et Expérience

- **Un diplôme en Science de l'éducation, en pédagogie**
- **Minimum de 12 mois à une fonction similaire est un atout.**
- **Avoir une expérience en qualité d'enseignant est un atout**
- **Connaissance des approches SIP, Unlock Literacy, Numeracy et développement professionnel de l'enseignant**
- **Expérience et engagement dans les approches de redevabilité envers les populations, y compris les enfants, touchées par des crises ou des conflits.**
- **Excellentes compétences en communication écrite et orale en français et en langues locales (Tshiluba/Kikuba).**
- **Sensible aux questions politiques et culturelles et capable de faire preuve de patience, de tact et de diplomatie.**
- **Capacité et volonté d'être très flexible et accommodé dans des conditions de travail difficiles et parfois dangereuses.**

Collaboration

- Construit et maintien des relations efficaces avec son équipe, ses collègues et les partenaires extérieurs,

- Valorise la diversité, la considère comme une source de compétitivité,
- Abordable à l'écoute,
- Amoureux de la diversité socio-culturelle,
- Motivateur (trice), formateur (trice) compétent/e.

Créativité

- Développe et encourage les solutions innovantes,
- Disposé à prendre des risques calculés,

Intégrité

- Attentif/ve aux procédures établies, Honnête, encourage l'honnêteté et la transparence,
- Affiche un excellent jugement conforme,

ATTITUDES ET COMPORTEMENT

World Vision est une ONG Internationale dont le travail est centré sur les enfants. Ainsi World Vision se réserve le droit d'éliminer tout candidat qui aurait un antécédent relatif à l'abus sur un enfant ou des comportements contraires à la protection des enfants, ce même après la proclamation des résultats du test.

CONSTITUTION DU DOSSIER DE CANDIDATURE :

Appliquer avec votre dossier de candidature (***lettre de motivation portant mention du numéro de l'offre, CV avec 3 personnes de références des employeurs précédents dont une référence ecclésiastique, la carte de demandeur d'emploi***) adressé au Directeur des Ressources Humaines du 11 Février 2025 au 25 Février 2025 au bureau de World vision Mweka, avec en objet la mention « **Education Officer/KASAI ».**

Les candidatures féminines, conformes au profil recherché et celles des personnes vivant avec un handicap, sont fortement encouragées et recommandées.

AVIS IMPORTANT !

Toute candidature ne respectant pas les consignes ci-dessus ne sera pas considérée.

Ne seront contactées que les personnes dont les candidatures seront sérieusement prises en considération.

World Vision ne perçoit aucun frais ou tout autre paiement, de quelle nature que ce soit, à aucun stade du processus d'un recrutement.

Soyez prudent, et si vous avez des questions et / ou souhaitez signaler ce que vous pensez être une agence de recrutement frauduleuse de Vision Mondiale, veuillez envoyer un email à careers@wvi.org.

Au cas où une demande quelconque vous serait adressée, merci de pouvoir dénoncer aux adresses suivantes

Téléphone : +243994308447

Adresse mail : wvdrc_hotline@wvi.org

LA DIRECTION.

World Vision
BUKAVU
KASAÏ

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
«ONEM» (VISA)
VISE PAR NOUS SHANGU
FONCTION D.P. KASAÏ
LOCALITE TSHIKAPA
SOUS LE N° 172/2025
SIGNATURE 10/02/25